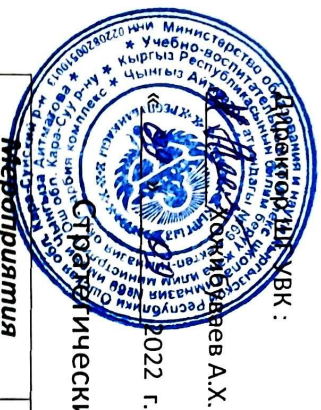


«Утверждаю»



Стратегический план УВК ШГ №69 имени Ч.Айтматова по БИМО на 2022-2025 учебные годы

Мероприятия	Сроки	Ответственные	Ресурсы	Ожидаемые результаты	Показатели достижений
Подготовка (проведение исследования) и проведение пед.совета ¹ «Возможности использования ФО, БИМО и интерактивных методов обучения на уроках»	Сентябрь,	Руководители ШМО Методическая команда (МК)	Школьные тренеры по ФО, ШЗШ, КМ, Региональные тренеры по ФО, КМ; Пособия проекта «СО», по КМ. ТСО	1. Учителя понимают и умеют использовать инструменты ФО и БИМО. 2. Учителя применяют интеракцию на уроках в соответствии с образовательными задачами при поддержке МК.	1. Описание возможностей использования ФО, БИМО и интерактивных методов (отчет). 2. План внедрения ФО, БИМО и интерактивных методов на уроках 3. Планы уроков учителей содержат технологию ФО, БИМО
Учебническая конференция-семинар «Учимся с интересом»	Сентябрь	Зам.директора по ВР Школьный Парламент (ШП)	Школьная команда, Учащиеся-активисты, ТСО	1. Ученики понимают значение навыков активного учения, 2. Самостоятельно определяют	1. План ШП по достижению поставленных задач. 2. Индивидуальные контракты с

				индивидуальные образовательные задачи.	учащимися. 3. Классные информационные стенды
Цикл открытых уроков, внеклассных мероприятий по кыргызскому и русскому языку с применением методик, развивающих разговорную речь, ведением ФО и БИМО	По плану ШМО кырг.языка, русск. языка	Руководитель ШМО Учителя кыргызского и русского языка	План ШМО, Предметная библиотечка, Методические портфолио, Консультации МК, ТСО	1. У учащихся повышается мотивация к изучению кырг. и русского языка, 2. Учащиеся говорят на кырг. языке 3. Учителя применяют методики развития разг. речи не реже 1 р. в неделю	1. График работы МО обеспечивает цикличность в решении задач МО. 2. Выставки работ, портфолио учащихся 3. Планы уроков, внеклассных мероприятий содержат рефлексии, инд. задания для учеников. 4. Активность учащихся на уроках – более 60% 5. График работы кабинета кыргызского и русского языка
Цикл открытых уроков, внеклассных мероприятий по эстет. воспитанию с применением методик индивидуального развития,	По плану ШМО эстетического цикла и Плану ВР ² январь	Руководитель ШМО Учителя предметов эстетического цикла Зам.директора по ВР, муз.рук.	Планы ШМО и ВР, Метод. портфолио Тематическая библиотечка, Консультации МК, ТСО, Самостоятельные	1. У учащихся повышается интерес к урокам эстет. цикла, 2. Дети вносят предложения по улучшению интерьера школы и	1. График работы МО обеспечивает цикличность в решении задач МО. 2. Сменные выставки творческих работ 3. Планы уроков и

ведением ФО.			работы учащихся	т.д.	сценарии внекл. мероприятий, 4. Проектные предложения учащихся, 5. Занятость детей в послеурочное время – 60%
Заседание Школы передового опыта 3 «Презентация инновационного опыта учителей школы»	Октябрь	Руководитель МО инновации Руководитель ШПО, Руководитель МК	Школьные тренеры по ФО, БИМО, ШЗШ, КМ, Учителя уровня «Мастер»; Портфолио учителей- мастеров, ТСО	1. Учителя адаптируют на своих уроках опыт коллег. 2. Учителя в рабочем порядке обмениваются опытом, посещают уроки друг друга.	Методические портфолио «Формативное оценивание: опыт учителей школы», «Интерактивные методы обучения: методика» Стенд «Внедряем БИМО» Стенд «Инновационные методы работы» Персональные портфолио учителей
2 мини-тренинга для учителей по ФО с последующим посещением уроков и рефлексией.	1 раз в полугодии по плану МК	Руководитель МК Школьные тренеры по ФО	Методическое руководство по ФО Тренеры по ФО Учителя уровня «Мастер»	1. Все учителя используют ФО. 2. 70% разработали собственные матрицы по ФО. 3. Все учителя получают своевременную	1. 40% учителей заключили контракты с учащимися и действуют согласно им. 2. Дневники учителя по ФО содержат качественный и

2 мини-тренинга для учителей, работающих по БИМО с последующим посещением уроков и рефлексией.	1 раз в полугодии по плану МК	Руководитель МК, МО БИМО Школьные тренеры по БИМО	Методическое руководство по БИМО Тренеры по БИМО Учителя уровня «Мастер»	консультацию от МК. 4. МК отслеживает достижения учителей	количественный анализ достижений учащихся и список рекомендаций. 3. В дневнике ментора фиксируется вид менторской поддержки для каждого учителя. 4. Информационный стенд обновляется не реже 1-го раз в месяц.
Круглый стол по проблемам	Декабрь	ШК, МК, руководитель ШПО,	Материалы открытых уроков, мониторинг	Обсуждение трудностей	1. Корректировка плана менторской

внедрения ФО, БИМО и интерактивных методов	Руководитель МО	МК. Отзывы учителей, учеников	внедрения ФО, БИМО и интерактив. методик и определение путей их решения	поддержки. 2. Коррекция инд. планов учителей. 3. Коррекция планов ШК

ФО-формативное оценивание

БИМО-билингвальное и многоязычное образование

МО –методическое объединение

ШМО – школьное методическое объединение

КМ-крытческое мышление

ШЗШ-шаг за шагом